

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы Сиссе Дарьи Сергеевны на тему
«Методические подходы к определению структуры трудовых
(профессиональных) предпочтений контингента обучающихся, осваивающих
программы фармацевтического образования», представленной в
диссертационный совет 21.2.063.01, созданный на базе федерального
государственного бюджетного образовательного учреждения высшего
образования «Санкт-Петербургский государственный химико-
фармацевтический университет» Министерства здравоохранения Российской
Федерации, на соискание ученой степени кандидата фармацевтических наук по
научной специальности 3.4.3. Организация фармацевтического дела
(фармацевтические науки)

Актуальность темы исследования обусловлена сохраняющейся ситуацией дефицита кадров на фармацевтическом рынке в сегменте розничной торговли, которая усугубляется общей ситуацией кадрового дефицита на рынке труда Российской Федерации. Поиск причин и разработка мер по преодолению диспропорции между предложением и спросом на фармацевтические кадры является необходимым условием для выработки комплекса системных мер по совершенствованию кадрового обеспечения фармацевтической отрасли.

Научная новизна диссертационной работы Сиссе Д.С. несомненна: впервые дана количественная и структурная характеристика контингента обучающихся, осваивающих программы фармацевтического образования, в Российской Федерации за период с 2013 по 2023 год, позволяющая оценить объемы подготовки фармацевтических кадров и описывающая основные тенденции их изменения; разработаны методические подходы к определению структуры трудовых (профессиональных) предпочтений контингента обучающихся, осваивающих программы фармацевтического образования характеризующиеся высокой степенью универсальности, а также гибкостью, которая позволяет адаптировать методические подходы под нужды конкретной образовательной организации и специальности/направления подготовки.

Теоретическая значимость диссертационного исследования Сиссе Д.С. заключается в развитии концепции формирования системы кадрового обеспечения фармацевтической отрасли.

Анализ содержания автореферата позволяет утверждать, что диссертационное исследование Сиссе Д.С. является самостоятельной научной работой. Автореферат диссертации отличается логичностью изложения и научным стилем. В нем четко определена цель исследования и обозначены

научным стилем. В нем четко определена цель исследования и обозначены задачи для ее достижения. Достоверность полученных результатов и обоснованность выводов не вызывает сомнений, так как теоретической основой исследования являются общие положения экономики труда, в том числе подходы к определению понятий человеческого капитала, трудовых ресурсов и рабочей силы; подходы к макроэкономическому и микроэкономическому анализу рынка труда, включая предложение труда и спрос на труд. Кроме того, работа характеризуется обширной информационной базой исследования и большим объемом эмпирических данных, полученных в период проведения исследования.

Практическая значимость исследования подтверждается актами внедрения результатов научно-исследовательской деятельности в деятельность органов исполнительной власти, отраслевых профессиональных объединений представителей фармацевтического рынка РФ и фармацевтических работодателей, а также в деятельность образовательных организаций высшего образования, таких как, ФГБОУ ВО «Пермская государственная фармацевтическая академия» Минздрава России, ФГБУ ДПО «Всероссийский учебно-научно-методический центр по непрерывному медицинскому и фармацевтическому образованию» Минздрава России.

Основные результаты работы были представлены в докладах на различных научно-практических конференциях и в 6 научных работах, в том числе в 2 статьях в рецензируемых изданиях, рекомендованных ВАК Минобрнауки России, а также в 1 методических рекомендациях и 2 аналитических отчетах.

Диссертация соответствует паспорту научной специальности 3.4.3. Организация фармацевтического дела, а именно, пункту 8 – Оптимизация управления трудовыми ресурсами фармацевтической отрасли: кадровое обеспечение, рациональное использование, прогнозирование, адаптация, ротация, подготовка и переподготовка, повышение квалификации, аккредитация и аттестация фармацевтических кадров.

Автореферат традиционно построен, хорошо иллюстрирован и отражает основное содержание диссертационной работы.

При анализе автореферата возник следующий вопрос: возможно ли осуществлять определение итоговой структуры трудовых (профессиональных) предпочтений сразу без установления предварительного значения?

В диссертации решена важная научная задача, состоящая в разработке методических подходов к определению структуры трудовых (профессиональных) предпочтений контингента обучающихся, осваивающих

Судя по автореферату, диссертационная работа Сиссе Дарьи Сергеевны «Методические подходы к определению структуры трудовых (профессиональных) предпочтений контингента обучающихся, осваивающих программы фармацевтического образования» является завершённым квалификационным научным исследованием, выполненным на актуальную тему на достаточно высоком научном уровне, обладает научной новизной и практической значимостью и соответствует требованиям п. 9 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842 (в редакции Постановлений Правительства Российской Федерации от 21.04.2016 г. № 335, от 02.08.2016 г. № 748, от 29.05.2017 г. № 650, от 28.08.2017 г. № 1024, от 01.10.2018 г. № 1168, от 20.03.2021 г. № 426, от 11.09.2021 г. № 1539, от 26.09.2022 г. № 1690, от 26.01.2023 г. № 101, от 18.03.2023 г. № 415, от 26.10.2023 г. № 1786, от 25.10.2024 г. № 62, 16.10.2024 г. № 1382), предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор, Сиссе Дарья Сергеевна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата фармацевтических наук по научной специальности 3.4.3 Организация фармацевтического дела.



«21» марта 2025 года

ПРИНУДИТЕЛЬНО
ОТДЕЛ
ОБЩЕСТВЕННО-ПРАВОВОЙ
ЗАДАЧА
МАРТА 20 25 Г.